

Plustraject

Voor AIOS – Academiejaar 2019-2020

Het MUMC+ wil vanuit haar strategie voor de toekomst meer verbinding maken tussen beleid, praktijk, onderzoek en opleiding. Daartoe worden diverse thema's en maatschappelijk relevante vraagstukken zoals *doelmatigheid van zorg, duurzame inzetbaarheid van werknemers en positieve gezondheid* voortdurende geagendeerd. De inzet van deze maatschappelijke thema's in de zorg eisen belangrijke vaardigheden en discipline overstijgende competenties van de toekomstige professional. Hierbij kan gedacht worden aan medisch handelen, kennis en wetenschap, management, organisatie, samenwerken, communicatie, professionaliteit en maatschappelijk handelen.

AIOS met meer dan gemiddelde belangstelling voor maatschappelijk relevante thema's en het trainen van deze competenties, kunnen onder voorwaarden deelnemen aan onderwijsmodulen die worden aangeboden door de *Faculty of Health, Medicine and Life Sciences van Maastricht University*. Samen met de MUMC+ Academie Medische Vervolgopleidingen, en gelinkt aan de bovengenoemde thema's, zetten UM Master programma's hun deuren open voor geïnteresseerde en geëngageerde AIOS. *De deelnemende Engelstalige master voor het voorjaar is Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)*. De Raad van Bestuur MUMC+ vergoedt voor 4 AIOS deelname aan 1 van onderstaande modulen in de vorm van 'Plustraject-Beurzen' voor het voorjaar 2020.

UM Master programma's en de modules

Master: Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)

Module number & name: HPI4007 Financial Management of Healthcare

Periode: 3 febr-3 apr

Onderwijsdag: dinsdag

Beschrijving: This unit offers an introduction to the field of healthcare financial management and the application of financial management tools for innovations in Healthcare organisations. The leading question throughout this unit is how managers in enterprising healthcare organisations can plan, organise, allocate, monitor, control, and manage the financial resources available within their organisations in an effective and efficient manner given the specificities of their organisations and the constraints posed by the external environment (e.g. external funding). During this unit, you will become acquainted with the theory and innovative methods of financial management, and you will develop management skills in this area. The following issues relevant to healthcare managers are discussed during the unit: basic financial management concepts; analysis and reporting of costs and revenues; financial planning and control (incl. internal budgeting, financial statement analysis); external funding of Healthcare organisations (incl. the Dutch system of healthcare funding, e.g. DBCs/DOT); and financial decision-making. Particular attention is paid to (decisions about) investments in innovative technology and other innovations in care delivery. The unit is an elective unit for other master's programmes health of the FHML.

Klik [hier](#) voor meer informatie.

Master: Healthcare Policy, Innovation and Management (HPIM)

Module number & name: HPI4008 Strategic Management, Leadership and Organizational Change in Healthcare

Periode: 3 febr-3 apr

Onderwijsdag: vrijdag

Beschrijving: This unit introduces students with the topic of management in healthcare organizations. It pays particular attention to service delivery organizations within the healthcare context (i.e. healthcare providers). These face the challenge of delivering high quality health care, with a sustainable business model, in an increasingly competitive environment. Modern day healthcare delivery entails several challenges. Increasing health expenditures, due to technical developments and an increasingly old and chronically ill population, have for example triggered pro-competition policy reforms aimed at curbing costs while enhancing quality of care. Within such competitive markets, healthcare organisations are expected to act strategically in order to outperform competitors and survive on the market and ultimately deliver value to their patients. At the same time, new patients' needs require rethinking of healthcare provision into new delivery models. The treatment of multi-morbidities of chronically ill patients for example requests high levels of coordination of highly specialized healthcare professionals, often across organisational boundaries. A high number of interdependent providers thus need to formulate adequate strategies in a dynamic environment.

In order to adapt to their changing environment, healthcare providers need to undergo fast-paced organizational change. Yet, healthcare organisations are notably slow at adopting organisational and technological innovation. High degrees of professionalization and well-anchored routines of professionals, traditional delivery formulas, strong regulatory presence of the government, and influence of powerful internal and external stakeholders are all factors that contribute to healthcare organisations' inertia. A fundamental force to drive change is adequate leadership. However, even with adequate leadership, organizational change may be difficult to create in healthcare organisations.

This unit will introduce students with the concepts of strategic management, professionalism, organisational change, and leadership in order for them to understand how healthcare providers can establish and maintain competitive advantage. For example by strategically influencing, adapting to, or coping with their external environment – formed by competitors, stakeholders, suppliers, customers – and by leading and changing their internal environment – constituted by employees, knowledge and resources.

Klik [hier](#) voor meer informatie

Procedure en Criteria

De diverse modules duren gemiddeld 8 weken. De AIOS moet 1 dag per week beschikbaar zijn voor contacttijd met medestudenten en docenten. De totale studiebelasting, inclusief zelfstudie, bedraagt ongeveer 20 uur per week. Het volgen van 1 van de modulen wordt door de Raad van Bestuur MUMC+ vergoed voor ten hoogste 4 AIOS.

Om in aanmerking te komen voor de 'Plus-traject beurs' dien je:

- Aantoonbare belangstelling te hebben in (één van) de maatschappelijk relevante

thema's

- Op basis van je persoonlijk ontwikkelplan algemene competenties verder te trainen
- Het 'Plustraject' passend te laten zijn binnen je verdere carrière planning
- Werkzaam te zijn binnen het MUMC+ gedurende de looptijd van de module
- Toestemming te hebben van het hoofd van je afdeling en je opleider(s)
- Niet eerder aan het plustraject te hebben deelgenomen

Vereisten gedurende het Plus-traject

Bij aanmelding is zowel de AIOS als de opleider zich ervan bewust dat de AIOS een *inspanningsverplichting* heeft. Dit houdt in dat de AIOS zich maximaal inspant deel te nemen aan alle activiteiten die de module verplicht stelt (denk aan aanwezigheidsplicht en productieve bijdrage tijdens onderwijsmomenten). Daarbovenop heeft de AIOS tevens een *resultaatverplichting* waarbij maximale inspanning verwacht wordt om de master met goed gevolg af te ronden (denk aan het behalen van voldoende voor testen en opdrachten). Indien, na overleg met de master coördinator, het vermoeden van gebrekkige inspannings- of resultaatverplichting blijkt, kan de subsidie worden ingetrokken en worden de gemaakte kosten bij de afdeling in rekening gebracht.

Aanmelden

Aanmelden kan **vóór 10 december 2019** via plustraject@mumc.nl met onderstaande documenten bijgevoegd:

- Ingevuld aanmeldingsformulier, inclusief motivatie
- CV AIOS
- Toestemmings- en aanbevelingsbrief opleider / hoofd afdeling

Bij meer aanmeldingen dan de beschikbare plaatsen zal er een selectie plaatsvinden.

Aanmeldingsformulier

Gegevens AIOS:

| | |
|---|--|
| Naam | |
| Voornaam | |
| Geboortedatum | |
| Opleidingsjaar | |
| Opleidingsziekenhuis op het moment van de module | |
| Specialisme | |
| Naam opleider | |

Module waarvoor ik me wil aanmelden:

(aankruisen a.u.b.)

| | |
|---|--|
| HPIM_ Financial Management of Healthcare [3 feb t/m 3 apr 2020] | |
| HPIM_ Strategic Management, Leadership and Organizational Change in Healthcare [3 feb t/m 3 apr 2020] | |

Motivatie:

(beschrijf kort waarom je bovenstaand aangekruiste module zou willen volgen)

| |
|--|
| |
|--|